

# TARIFTICKER



INFORMATIONEN FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN DER BORBET GMBH AM STANDORT BAD LANGENSALZA

## AUF EIN WORT

Am 20. Mai traf sich die Borbet Tarifkommission in Bad Langensalza wieder zu einem erneuten Arbeitstreffen. Dieses Mal ging es vor allem um die folgenden Themen:

- Wirtschaftliche Situation
- Übernahme der Azubis
- Regelung zur Altersteilzeit
- Arbeits- und Gesundheitsschutz

## IG Metall Online-Umfrage

Die IG Metall Online-Umfrage zeigt, dass sich die Kolleginnen und Kollegen am Standort Regelungen für ein altersgerechtes Arbeiten und einen flexiblen Übergang in die Rente wünschen. Gerade bei älteren Mitarbeitern zeigen sich die gesundheitlichen Folgen der hohen Belastung im Schichtsystem deutlich.

**55%** der Befragten bei Borbet geben in der Online Umfrage an, dass sie bereits gesundheitliche Einschränkungen aufgrund der Arbeitssituation haben.

**89%** der Befragten finden es richtig, dass gesundheitlich angeschlagene Kolleginnen und Kollegen im Betrieb bleiben können.

**90%** der Befragten wünschen sich eine Regelung zur Altersteilzeit bei Borbet.

## Wie kann man uns erreichen?

Wenn Du weitere wichtige Themen hast, mit denen sich die Tarifkommission beschäftigen sollte oder Du mit uns in Kontakt treten möchtest, schreib uns gerne ein E-Mail mit Deinen Vorschlägen an: [tarifticker@igm-borbet.de](mailto:tarifticker@igm-borbet.de)

## Über eine Milliarde Euro Umsatz und Gewinne in Millionenhöhe - Aber kein Geld für Tarif?

Die Kolleginnen und Kollegen wollen einen Tarifvertrag! 92% der Befragten sprachen sich in der aktuellen Umfrage der IG Metall für eine Bezahlung nach Tarif aus.

Auf der letzten Betriebsversammlung am Standort Bad Langensalza hat die Geschäftsführung dagegen deutlich gemacht, was sie von dem klaren Votum der Beschäftigten bei Borbet hält: Tarifvertrag? Das ist zu teuer! Grund genug sich einmal ausführlicher mit der wirtschaftlichen Situation der Borbet GmbH zu beschäftigen. Und die sieht mehr als rosig aus!

Die reinen Zahlen sind beeindruckend. Im Jahr 2017 hat die Borbet GmbH einen Umsatz von 1.173 000 000 Euro erwirtschaftet, also rund 1,2 Milliarden. Abzüglich aller laufenden Investitionen, Kosten und Steuern steht unter dem Strich ein stattlicher Jahresüberschuss von rund 77 Millionen Euro (76.683.551 €) in den Büchern der Borbet GmbH. Damit konnte der Jahresüberschuss im Vergleich zum Jahr 2016 um 15,5 % gesteigert werden!

Das zeigt ein Blick in den öffentlichen Geschäftsbericht der Borbet GmbH im sogenannten Bundesanzeiger ([www.bundesanzeiger.de](http://www.bundesanzeiger.de)).

Die Zahlen zeigen: Borbet ist auf der Überholspur! Ein Erfolg der uns alle freut! Wir arbeiten jeden Tag hart für den Erfolg des Unternehmens. Wir fertigen Spitzen-Produkte und gehören zu den Weltmarktführern im Bereich der Leichtmetallräder. Doch wie passen Spitzen-Produkte, Top-Leistungen und magere Löhne zusammen?

**Wir sagen: Das passt nicht! Besser statt billiger!**

# TARIFTICKER



INFORMATIONEN FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN DER BORBET GMBH AM STANDORT BAD LANGENSALZA

## BESSER MIT TARIF!

### ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

In unserer letzten Ausgabe haben wir auf die deutlichen Lohnunterschiede im Vergleich zum tarifgebundenen Standort in Solingen aufmerksam gemacht.

Der Vergleich zeigt: Mit Tarifvertrag geht es im Betrieb deutlich fairer zu. Beschäftigte in tarifgebundenen Unternehmen bekommen im Durchschnitt 24 % mehr Geld. Es finden regelmäßig Tarifrunden statt, bei denen die Gewerkschaft gemeinsam mit den Beschäftigten höhere Entgelte durchsetzt. Tarifverträge sorgen aber nicht nur für angemessene Einkommen. Sie geben klare Regeln bei den Arbeitsbedingungen vor und stärken die Position der Beschäftigten.

### Diese Vorteile bieten Tarifverträge Arbeitnehmern:

- regelmäßige Entgelterhöhungen
- faires, transparentes Entgeltsystem
- geregelte Arbeitszeiten
- mehr Urlaub
- Kündigungsschutz
- Altersteilzeit
- Anspruch auf Qualifizierung

### Tarifvertrag – Vorteile für Unternehmen

Wie auch auf unserer letzten Betriebsversammlung geschehen, argumentieren Unternehmen häufig damit, dass ein Tarifvertrag Arbeitsplätze gefährde.

Doch ist das wirklich so? Studien belegen, dass die Zufriedenheit der Beschäftigten mit Tarifvertrag höher ist als bei ihren nicht

tarifgebundenen Kolleginnen und Kollegen. Eine höhere Zufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen sorgt in der Folge für motiviertere Mitarbeiter, weniger Fluktuation, einen geringeren Krankenstand und steigende Produktivität. Tarifvertrag heißt Wertschätzung für die Leistung der Beschäftigten.

### Sicher in die Zukunft – Nur mit Tarifvertrag!

Unternehmen mit Tarifvertrag sind als Arbeitgeber deutlich attraktiver. Sie gewinnen im Kampf um die besten Köpfe und sichern so die Zukunft des Betriebs auch in Zeiten des demographischen Wandels.

Die Situation auf dem Arbeitsmarkt hat sich in Thüringen in den letzten Monaten stark verändert. Der guten Konjunktur ist der drastisch gestiegene Fachkräftemangel gefolgt. Unternehmen, die für die Herausforderungen gerüstet sein wollen, müssen auf der einen Seite den älteren Kollegen\*innen einen flexiblen Übergang in die Rente ermöglichen, um auf der anderen Seite die gut ausgebildeten jungen Menschen übernehmen zu können.

### Tarifvertrag - Davon profitieren die Arbeitgeber:

- Planungssicherheit bei Personalkosten
- faires, transparentes Entgeltsystem
- Instrumente zur Krisenprävention und Bewältigung
- Ruhe im Unternehmen (Friedenspflicht)
- hohe Attraktivität als Arbeitgeber
- kompetente Partner für Betriebsangelegenheiten
- zufriedene Mitarbeiter

