

UNWUCHT

INFORMATIONEN FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN DER BORBET GMBH



Zieht Euch warm an...



...die Tarifbewegung bleibt!

Die Geschäftsleitung von Borbet hat kürzlich an vielen Standorten eine Umfrage an alle Beschäftigten verschickt. Dabei ging es auch um das Thema Tarifvertrag und Gewerkschaft.

Die „dezent“ untergebrachten Botschaften der Umfrage waren zwar höchst fraglich, dennoch werten wir es als einen Erfolg der Tarifbewegung bei Borbet, dass wir das Thema Tarifvertrag und faire Bezahlung auf die Tagesordnung gesetzt haben. Will man aber Sicherheit für die Zukunft, geht es nicht ohne eine Tarifbindung, egal ob Anerkennungs- oder Haustarifvertrag.

Klares Votum für Tarif

Bereits in der Online – Umfrage der IG Metall, haben die Mitarbeiter bei Borbet klar gemacht: Wir wollen einen Tarifvertrag!

Dieser Aussage haben 90% der über 500 Befragten zugestimmt.

Mit einer Vielzahl von Aushängen versucht der Arbeitgeber, seit einiger Zeit, die Beschäftigten vom Gegenteil zu überzeugen.

So befürchtet die Geschäftsführung im Hinblick auf die aktuelle wirtschaftliche Situation, dass eine branchenübliche Bezahlung nach Tarifvertrag die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens gefährde.

Grund genug, sich einmal eingehend mit der wirtschaftlichen Situation der Borbet GmbH zu beschäftigen. Und die sieht mehr als rosig aus!

Über eine Milliarde Umsatz und Gewinne in Millionenhöhe!

Aber kein Geld für Tarif?

Die reinen Zahlen sind beeindruckend. Im Jahr 2017 hat die Borbet GmbH einen Umsatz von 1.173 000 000 Euro erwirtschaftet, also rund 1,2 Milliarden. Abzüglich aller laufenden Investitionen, Kosten und Steuern, steht unter dem Strich ein stattlicher Jahresüberschuss von rund 77 Millionen Euro (76.683.551 €) in den Büchern der Borbet GmbH. Damit konnte der Jahresüberschuss im Vergleich zum Jahr 2016 um 15,5 % gesteigert werden!

Das zeigt ein Blick in den öffentlichen Geschäftsbericht der Borbet GmbH im sogenannten Bundesanzeiger (www.bundesanzeiger.de).

Die Zahlen zeigen: Borbet ist auf der Überholspur! Ein Erfolg der uns alle freut! Denn wir arbeiten jeden Tag hart für den Erfolg des Unternehmens. Wir fertigen Spitzen-Produkte und gehören zu den Weltmarktführern im Bereich der Leichtmetallräder. Doch wie passen Spitzen-Produkte, Top-Leistungen und magere Löhne zusammen? Wir sagen: Das passt nicht!

BESSER MIT TARIF!

ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

Der Vergleich zeigt: Mit Tarifvertrag geht es im Betrieb deutlich fairer zu. Beschäftigte in tarifgebundenen Unternehmen verdienen im Durchschnitt 24 % mehr. Es finden regelmäßig Tarifrunden statt, bei denen die Beschäftigten gemeinsam mit der Gewerkschaft höhere Entgelte durchsetzt. Tarifverträge sorgen aber nicht nur für angemessene Einkommen. Sie geben klare Regeln bei den Arbeitsbedingungen vor und stärken die Position der Beschäftigten.

Tarifliches Zusatzgeld oder acht freie Tage extra

Einmal im Jahr gibt es nach Metall-Tarif das neue tarifliche Zusatzgeld in Höhe von 27,5% vom Monatsentgelt. Beschäftigte, die in Schicht arbeiten, Kinder betreuen oder Angehörige pflegen, können statt Geld zusätzliche acht Tage im Jahr frei nehmen. Die Arbeitszeiten in

UNWUCHT

INFORMATIONEN FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN DER BORBET GMBH



tarifgebundenen Betrieben sind geregelt. Wenn im Betrieb viel zu tun ist, gibt es für Mehrarbeit, Schicht- und Feiertagsarbeit einen Zuschlag auf das volle Entgelt und nicht nur auf das Grundgehalt.

Aber auch an den Nachwuchs und den Übergang in die Rente wird gedacht. So haben Auszubildende in der Regel Anspruch auf die Übernahme in ein Arbeitsverhältnis. Arbeitnehmer haben das Recht auf Weiterbildung und Qualifizierung, und wer früher aus dem Arbeitsleben ausscheiden möchte, kann Altersteilzeit in Anspruch nehmen.

Vorteile für Unternehmen

Auch Unternehmen haben Vorteile durch einen Tarifvertrag. Studien belegen, dass die Zufriedenheit der Beschäftigten mit Tarifvertrag höher ist als bei ihren nicht tarifgebundenen Kolleginnen und Kollegen. Eine höhere Zufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen sorgt in der Folge für motiviertere Mitarbeiter, weniger Fluktuation, einen geringeren Krankenstand und steigende Produktivität. Unternehmen mit Tarifvertrag sind als Arbeitgeber deutlich attraktiver. Sie gewinnen im Kampf um die besten Köpfe und sichern so die Zukunft des Betriebs auch in Zeiten des demographischen Wandels.

Tarifvertrag heißt Wertschätzung für die Leistung der Beschäftigten!



Leider ist es ein sehr trauriger Anlass, diese Zeilen zu schreiben. Wir trauern um unseren Kollegen und Freund

Friedrich Trippe

Wir werden diesen einzigartigen Menschen nicht vergessen. Friedel war seit der ersten Minute beim Aktivenkreis der IG Metall dabei. Seine Gradlinigkeit und sein unermüdliches Bestreben für die Beschäftigten von Borbet hat uns sehr beeindruckt. Unsere Anteilnahme und tiefstes Beileid gelten seiner Lebensgefährtin und seiner Familie.

„Das Schönste, was ein Mensch hinterlassen kann, ist ein Lächeln im Gesicht derjenigen, die an ihn denken.“