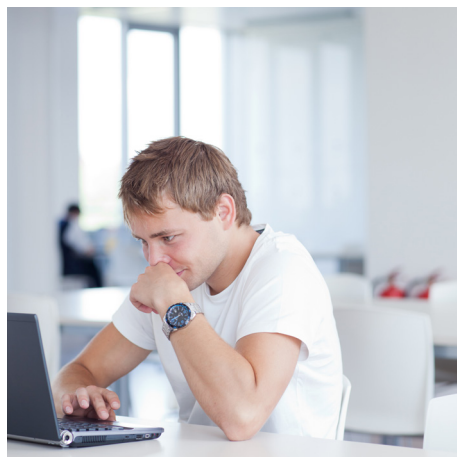


UNWUCHT

INFORMATIONEN FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN DER BORBET GMBH



SAM ist in aller Munde



© Lightpoet/Panthermedia.net

Jeder von euch hat sicher schon eine Schulung über das neue Schulungsportal „SAM“ erledigt. Alles in allem muss man schon sagen, dass es eine gelungene Sache ist. Klar, der ein oder andere hat hier so seine Bedenken, aber seien wir doch mal ehrlich, alles was neu ist, ist für viele auch ungewohnt. In jedem Fall ist diese Lösung besser, als das man sich nach einer langen Frühschicht noch in den Besprechungsraum quälen muss, um sich dort elendig lange Texte durchzulesen.

Doch stellt sich hier auch die Frage, warum wird es nicht auch in den Sprachen angeboten, die in unserem Unternehmen vertreten sind. Dies wäre respektvoll den vielen Kollegen/innen gegenüber. Viele von unseren Kolleginnen und Kollegen würden diese Möglichkeit auch gern nutzen. Sie haben aber ganz einfach Verständnisprobleme. Doch wir sind guter Dinge, dass sich dies in Zukunft noch ändern lässt.

Es gibt noch einen weiteren Verbesserungsvorschlag. Wir fänden es sachlich gut und fair, wenn es auch eine Rubrik über die Rechte der Arbeitnehmer/innen geben würde. Man könnte hier, um eventuellen, bösen Vermutungen entgegenzutreten, gleich ein Zeichen setzen.

Möglich ist alles. Warten wir die Dinge mal ab, die da noch auf uns zukommen.

Transparenz sollte auch gelebt werden

In letzter Zeit wurde immer wieder gefragt: Was ist denn jetzt eigentlich mit ERA??

Man bekommt nur Schulterzucken, das ist leider keine vernünftige Antwort.

Es ist zwar noch gar nicht so lange her, als wir alle auf einem der zahlreichen Aushänge der Geschäftsleitung lesen konnten, man wolle an dem Informationsfluss arbeiten bzw. der Informationsfluss muss besser werden.

Doch gelebte Transparenz sieht anders aus. Man hört hier und da mal wieder ein paar Spekulationen, doch ein klares Statement der Geschäftsführung und/oder des Betriebsrates, der hier auch mal seine Sichtweise verdeutlichen könnte, bleibt aus.

Getreu dem Motto, was ihr nicht wisst macht euch nicht heiß. Zu solchen Themen wäre es mal interessant, einen Aushang der Geschäftsführung zu lesen - nicht immer nur über die böse IG Metall.

Dass sich eine Geschäftsführung gegen einen Tarifvertrag wehrt, sollte jedem klar sein. Dafür bedarf es keine unzähligen Aushänge.

Liegt es schließlich in der Natur der Sache, dass ein Unternehmen so viel Gewinne wie möglich erzielen möchte. Wie dies zu erreichen ist, ist in der Theorie letztendlich einfach erklärt:

Möglichst viel Geld einnehmen (Räder verkaufen) und möglichst wenig Geld ausgeben (Niedrige Löhne/günstige Rohstoffe und sparsame Investitionen).

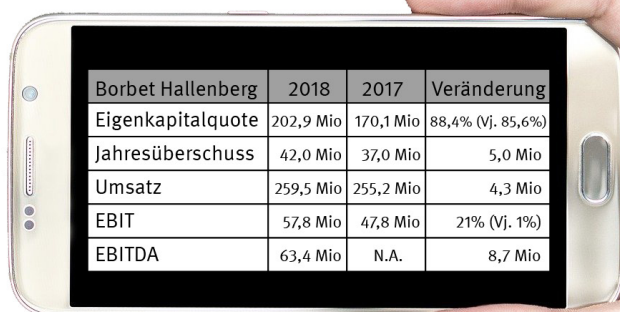
Gute Nachricht: Erneut Millionen Gewinn bei Borbet

Liebe Kolleginnen und Kollegen, da der IG Metall in der Vergangenheit vorgeworfen wurde, sie würde mit veralteten Zahlen argumentieren, passt es gerade in diese Zeit, dass im Internet unter www.bundesanzeiger.de die aktuellen Zahlen des Konzerns aus dem Geschäftsjahr 2018 veröffentlicht wurden.

Auch in 2018 konnte -was uns freut- unser Unternehmen wieder einen Millionengewinn einfahren.

Zwar wurde das Ergebnis von 76,7Mio. € aus dem Jahr 2017 nicht mehr erreicht, so schlägt aber mit 68,9Mio. € auch in 2018 wieder ein Riesenergebnis zu Buche.

So sank zwar in 2018 der Jahresüberschuss um 10,1 % im Vergleich zum Vorjahr, dies ist aber sicher zum Teil auf die höhere Steuerbelastung, aufgrund der Gewinne zurückzuführen.



Borbet Hallenberg	2018	2017	Veränderung
Eigenkapitalquote	202,9 Mio	170,1 Mio	88,4% (Vj. 85,6%)
Jahresüberschuss	42,0 Mio	37,0 Mio	5,0 Mio
Umsatz	259,5 Mio	255,2 Mio	4,3 Mio
EBIT	57,8 Mio	47,8 Mio	21% (Vj. 1%)
EBITDA	63,4 Mio	N.A.	8,7 Mio

UNWUCHT

INFORMATIONEN FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN DER BORBET GMBH



Erwähnenswert ist auch, dass die Eigenkapitalquote für Hallenberg von 85,6 % in 2017 auf 88,4 % in 2018 stieg. In 2018 lag die bundesdurchschnittliche Eigenkapitalquote bei mittelständischen Unternehmen bei ca. 31 %.

Alles in allem lässt sich auch aus diesen Zahlen wieder ableiten, dass unsere Firma Borbet ein mehr als gesundes Unternehmen ist.

Gesund dank der guten Arbeitsleistung von uns allen. Es ist Zeit, dass wir endlich fair an diesem -durch uns erwirtschaftetem Gewinn- beteiligt werden. Wir sind für Borbet, wir sind für Tarifverträge. Lasst uns bei beidem in 2020 erfolgreich sein.

Mal nachgelesen

Wer wissen möchte, warum uns die Tarifverträge von und mit der IG Metall so wichtig sind, der schaue bitte mal in seine letzte Lohnmitteilung. Nach der Zusammensetzung des Lohns/Gehalts kommt die Rubrik: *Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass*

1. sich aus der Lohnmitteilung...
2. die freiwillige Zulage...
3. sich die Fa. Borbet...
4. das dieses Schreiben...

(siehe Lohnmitteilung vom Juli 2018)

Wer sich die Frage stellt, ob man mit unseren Produkten Geld verdienen kann, der schaue mal im Internet unter der Rubrik:

Die reichsten 1000 deutschen Familien.

Allen sei dies gegönnt, uns ein Tarifvertrag.



Teile deine Meinung auf unserem Blog: www.igm-borbet.de

Lohn und Arbeit

Lohnmitteilung	Wert
LG 5 Grundlohn	13,40 €
16% betriebliche Zulage	2,14 €
Warm-/ Schmutzzulage	0,20 €
Vorarbeiterzulage	- €
Freiwillige Zulage	1,00 €
Bruttolohn/Std. Gesamt	16,74 €

Tarif NW		Wert
LG 5 Grundlohn		16,35 €
16% betriebliche Zulage		2,62 €
Warm-/ Schmutzzulage	6 %	- €
Vorarbeiterzulage	5 %	- €
Freiwillige Zulage		
Bruttolohn/Std. Gesamt		18,97 €

Die Warm-/ Schmutzzulage und Freiwillige Zulage wurden wegen nicht Nachvollziehbarkeit gerundet.

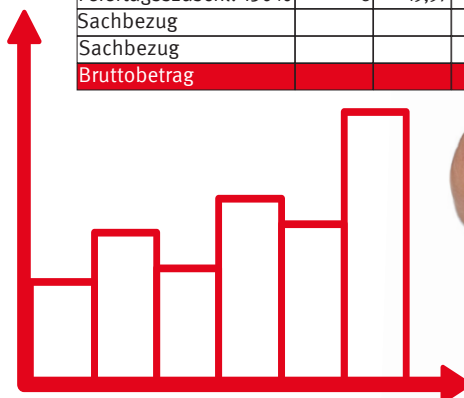
Vorarbeiterzuschlag: Der Vorarbeiterzuschlag beträgt 6 % des Tariflohns der Lohngruppe des Vorarbeiters (§ 4 LRA)

Erschwerniszulage: Die Erschwerniszulage beträgt für jede Stunde Arbeit unter erschwerten Bedingungen 6 % des Facharbeiterocklohn (LG 7) (§ 5 LRA)

Gießereizuschlag: Der Gießereizuschlag beträgt 0,49€ pro Stunde (§ 6 LRA)

Lohn laut Mitteilung	Stunden	Faktor	Prozentsatz	Betrag
Stundenlohn	152,25	16,74		2.548,67€
Spätschichtzulage	40	1,43		57,20€
Nachtschichtzulage	35	2,39		83,65€
Überstunden 25%	5	16,74	25%	20,93€
Überstunden 50%			50%	- €
Urlaubslohn	0	0		- €
Urlaubsgeld	0	0	50%	- €
Sonntagszuschl. 100%	8	16,74	100%	133,92€
Feiertagsszuschl. 100%	8	16,74	100%	133,92€
Feiertagsszuschl. 150%	8	16,74	150%	200,88€
Sachbezug				- €
Sachbezug				- €
Bruttobetrag				3.179,16€

Lohn nach Tarif	Stunden	Faktor	Prozentsatz	Betrag
Stundenlohn	152,25	19,97		3.040,43€
Spätschichtzulage	40	2,67		106,80€
Nachtschichtzulage	35	4,45		155,75€
Überstunden 25%	5	19,97	25%	24,96€
Überstunden 50%			50%	- €
Urlaubslohn	0	0		- €
Urlaubsgeld	0	0	50%	- €
Sonntagszuschl. 100%	8	19,97	100%	111,83€
Feiertagsszuschl. 100%	8	19,97	100%	159,76€
Feiertagsszuschl. 150%	8	19,97	150%	239,64€
Sachbezug				- €
Sachbezug				- €
Bruttobetrag				3.839,18€



Du bist nicht alleine!



Nur an den Standorten in Hesborn und Medebach hat sich die Mitgliederzahl seit 2017 mehr als verfünfacht!

Also jetzt dabei sein!